

## 1. BVG – Revision und Umsetzung

### Einführung

**Hanspeter Konrad, lic. iur. Rechtsanwalt  
Geschäftsführer ASIP**

**Tel. : 043 243 74 15**

**Mail : [info@asip.ch](mailto:info@asip.ch)**

**Internet : [www.asip.ch](http://www.asip.ch)**

**Botschaft Bundesrat  
März 2000**

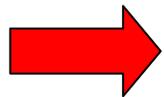
**Parlament 2002 / 2003**

**Gestaffeltes Inkrafttreten  
1.4.2004 / 1.1.2005/2006**

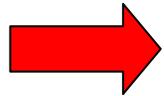
## Inkraftsetzungsbeschluss (vgl. Beilage 1)



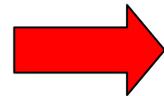
## 1. Paket: 1.4.2004



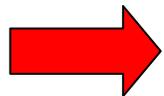
Vorsorgepflicht des Arbeitgebers  
(Anschluss an eine VE/Auflösung)



Paritätische Verwaltung / Wahlen

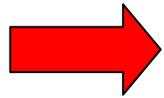


Transparenz, Rechnungslegung (Ordnungsmässigkeit / Bewertung)

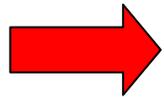


Information der Versicherten

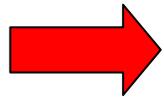
## 2. Paket: 1.1.2005



**Technische Aspekte (Konsequenzen für  
Finanzierungs – Leistungsplan)**



**Durchführung**

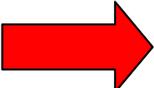


**Rententalter der Frauen**

## 3. Paket: 1.1.2006

 Zweck / Grundsätze

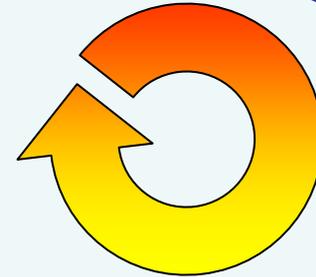
 Einkaufsbeschränkungen

 Versicherbarer Lohn

**Vernehmlassungsverfahren vorgesehen!**

## Strategische Aktivitäten / Prozesse

- Erlass reglementarischer Grundlagen
- Risikomanagement
- Finanzielle Berichterstattung



## Geschäftsführungs-Prozesse (operative Aktivitäten)

Versicherten-  
verwaltung

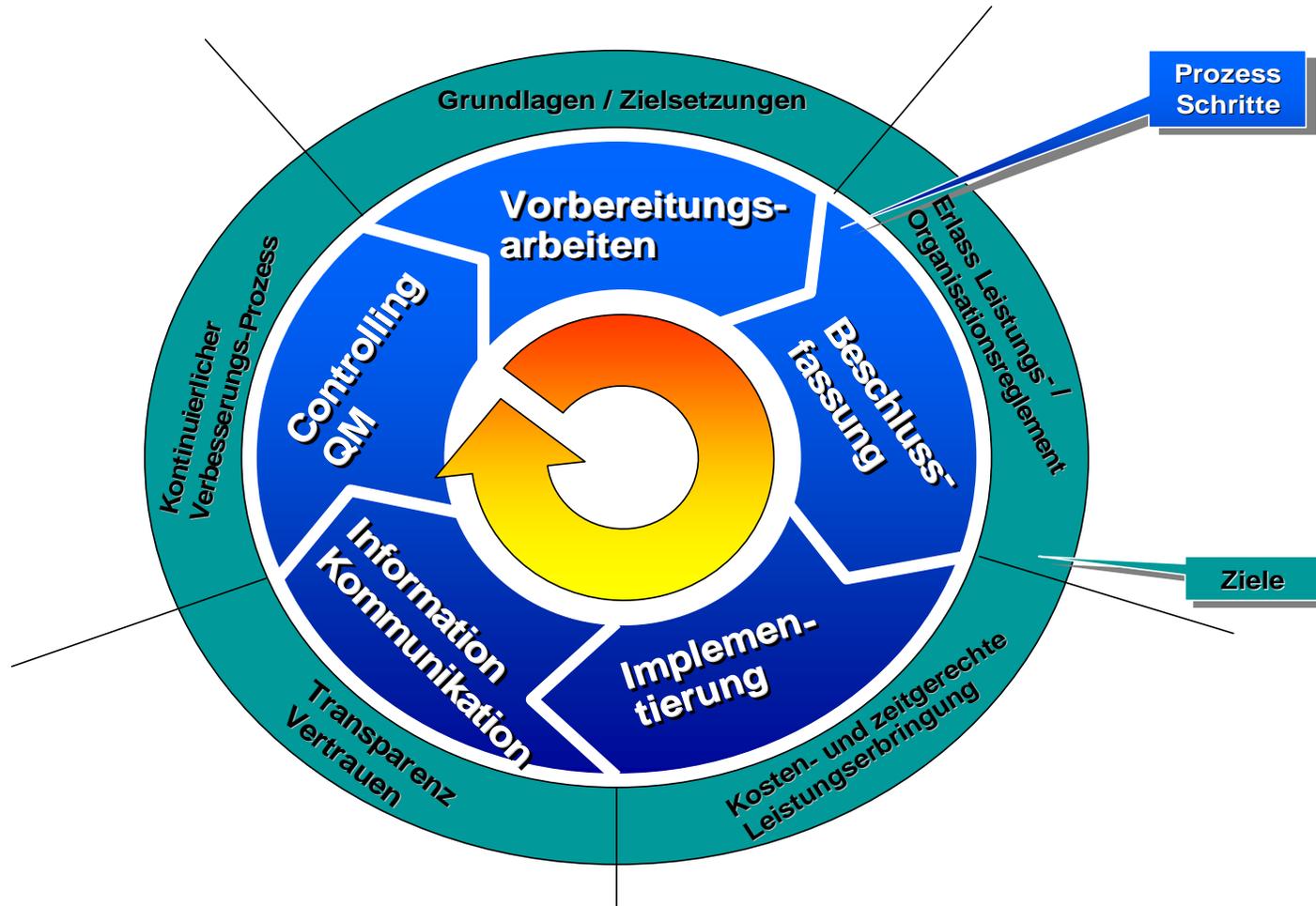
Leistungserbringung

Kommunikation

Controlling  
Qualitätsmgt.

## Unterstützende Prozesse

- Personalführung
- Informatik



- **Führungsprozess**
- **Lagebeurteilung / Zeitplan**
- **Handlungsbedarf beim Plandesign**
- **Reglements-Gestaltung**
- **Kommunikationskonzept**

- **BVG-Revision: Verantwortung Gesetzgeber „Der Bundesrat regelt / erlässt Bestimmungen.....“**
- **Führungsverantwortung wahrnehmen und Gestaltungsspielraum nutzen**
- **Transparenz / Dialog mit den Versicherten: Vertrauen schaffen**